

IL 'COLOSSO'**Dai centri estivi
alle borse di studio
I progetti targati Sesa**

OBIETTIVO, alleggerire le spese per le famiglie. E' l'intento assai pregevole con cui la Fondazione Sesa, anche nel 2017, ha rinnovato il suo impegno in chiave welfare aziendale. Un impegno sostenuto su più fronti così da regalare benessere concreto a dipendenti e collaboratori. A partire dalla salute, vedi il «Fondo Sanitario» riservato alle famiglie dei dipendenti per sovvenzioni in caso di gravi patologie o infermità non coperte dal sistema sanitario pubblico.

Venendo a oggi, sono stati erogati i buoni «Carrello della spesa». In cosa consistono? In un ticket spesa Coop, spendibile in qualsiasi punto vendita con scadenza dodici mesi.

Va da sé il capitolo 'Figli e loro istruzione'. Un primo supporto è stato fornito con agevolazioni e provvidenze per dipendenti con figli iscritti al nido d'infanzia. Ci sono poi le «Borse di studio» per acquisto di libri scolastici per i figli dei dipendenti che frequentano le scuole medie inferiori. E da quest'anno la borsa è stata estesa alle scuole medie superiori. Ma il welfare per i figli dei dipendenti strizza pure l'occhio alle vacanze con le «Provvidenze colonie climatiche» per la partecipazione ai centri estivi e le «Provvidenze per soggiorni estivi di studio all'estero».